



**ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА БӖРЙЫСЯН КОМИССИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Ш У Ӗ М**

4 марта 2019 года

№ 87/455-6

г. Сыктывкар

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих аппарата
Избирательной комиссии Республики Коми**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» и в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Избирательной комиссии Республики Коми

Избирательная комиссия Республики Коми **постановляет:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих аппарата Избирательной комиссии Республики Коми (далее – Кодекс) согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Распространить действие Кодекса на лиц, замещающих в аппарате Избирательной комиссии Республики Коми должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Коми.
3. Организационному отделу аппарата Избирательной комиссии Республики Коми ознакомить работников аппарата Избирательной комиссии Республики Коми с настоящим постановлением.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата – начальника отдела по правовому обучению избирателей, взаимодействию с политическими партиями и средствами

массовой информации Избирательной комиссии Республики Коми
Макарову Н.Е.

5. Разместить настоящее постановление на официальном сайте
Избирательной комиссии Республики Коми в Интернет-портале ЦИК России.

Председатель
Избирательной комиссии
Республики Коми

Д.И. Митюшев

Секретарь
Избирательной комиссии
Республики Коми

Л.М. Сердитова

Приложение
УТВЕРЖДЕН
постановлением
Избирательной комиссии
Республики Коми
от 4 марта 2019 года № 87/455-6

**Кодекс этики и служебного поведения
государственных гражданских служащих аппарата
Избирательной комиссии Республики Коми**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих аппарата Избирательной комиссии Республики Коми (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Коми и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться государственные гражданские служащие аппарата Избирательной комиссии Республики Коми (далее – гражданские служащие) независимо от замещаемой ими должности.

3. Каждый гражданский служащий обязан принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения гражданских служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета гражданских служащих, доверия граждан к Избирательной

комиссии Республики Коми и обеспечение единых норм поведения гражданских служащих.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере гражданской службы, уважительного отношения к гражданской службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности гражданских служащих, их самоконтроля.

II. Миссия и ценности Избирательной комиссии Республики Коми

7. Миссия Избирательной комиссии Республики Коми заключается в обеспечении оптимальных условий для реализации и защиты гражданами Российской Федерации избирательных прав и права на участие в референдуме, осуществлении подготовки и проведения выборов и референдумов на территории Республики Коми на условиях законности, гласности и профессионализма.

8. Ценности Избирательной комиссии Республики Коми:

законность, гласность, независимость;

обеспечение легитимности выборов, сохранение и повышение уровня доверия к избирательной системе;

профессионализм и постоянное саморазвитие гражданских служащих;

честность и добросовестность гражданских служащих;

ответственность за результат гражданских служащих;

взаимоуважение при взаимодействии гражданских служащих.

III. Основные принципы и правила служебного поведения гражданских служащих

9. Деятельность гражданских служащих основывается на следующих принципах профессиональной этики:

законность;

профессионализм;
компетентность;
добросовестность;
справедливость;
ответственность;
объективность;
беспристрастность;
доверие, уважение и доброжелательность к коллегам.

10. Гражданские служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Избирательной комиссии Республики Коми;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Избирательной комиссии Республики Коми;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Избирательной комиссии Республики Коми;

г) обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, общественным или религиозным объединениям, гражданам, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, общественных или религиозных объединений, не допускать предвзятости в отношении таких, групп, организаций, объединений и граждан;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и

запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением гражданской службы;

ж) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность общественных объединений, в том числе политических партий, религиозных объединений и иных организаций;

з) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

и) соблюдать служебный распорядок Избирательной комиссии Республики Коми;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

к) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

л) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении гражданскими служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Избирательной комиссии Республики Коми;

м) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

н) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

о) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Избирательной комиссии Республики Коми, членов

Избирательной комиссии Республики Коми, если это не входит в должностные обязанности гражданских служащих;

п) соблюдать установленные в Избирательной комиссии Республики Коми правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

р) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Избирательной комиссии Республики Коми, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) не разглашать сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство;

т) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

11. Гражданские служащие обязаны соблюдать положения Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов и федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Конституции Республики Коми, законов Республики Коми, иных нормативных правовых актов Республики Коми.

12. Гражданские служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Гражданские служащие обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

14. Гражданские служащие при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на соответствующую должность и исполнении должностных обязанностей гражданский служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

Гражданские служащие обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

15. Гражданский служащий обязан представлять сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, на которых гражданским служащим размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать.

16. Гражданский служащий обязан уведомлять Председателя Избирательной комиссии Республики Коми, органы прокуратуры или другие уполномоченные государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью гражданского служащего.

17. Гражданский служащий не вправе получать не предусмотренные законодательством Российской Федерации вознаграждения и подарки от физических (юридических) лиц в связи с его должностным положением или исполнением им должностных обязанностей.

Подарки, полученные гражданским служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, стоимость которых превышает три тысячи рублей, признаются собственностью Республики Коми и передаются гражданским служащим по акту в Избирательную комиссию Республики

Коми за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Гражданский служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

18. Гражданский служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Избирательной комиссии Республики Коми норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Гражданский служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Избирательной комиссии Республики Коми благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему гражданские служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Гражданский служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим гражданским служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством

Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

IV. Рекомендательные этические правила служебного поведения гражданских служащих

23. В служебном поведении гражданскому служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении гражданский служащий воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Гражданские служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Гражданские служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость

в общении с гражданами и коллегами.

V. Стандарт внешнего вида гражданских служащих

26. Внешний вид гражданского служащего должен способствовать уважительному отношению граждан к репутации гражданского служащего и авторитету Избирательной комиссии Республики Коми в целом, соответствовать сложившемуся общепринятому деловому и организационному стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность. Недопустимо появление на службе в небрежной, неглаженной и неопрятной одежде.

27. Цветовые решения в одежде должны соответствовать классическому деловому стилю.

28. Не следует пользоваться парфюмерией, имеющей резко выраженный запах. Духи или туалетная вода, прочие средства парфюмерии и косметики не должны доставлять неудобства окружающим.

VI. Профессиональное взаимодействие гражданских служащих

29. Гражданские служащие обязаны соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан Российской Федерации (далее – граждане), организаций и общества.

30. Гражданским служащим при взаимодействии с гражданами, обществом и организациями рекомендуется соблюдать следующие стандарты взаимодействия:

проявлять вежливость и доброжелательность;

проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации, иных государств;

проявлять заинтересованность к вопросу гражданина, представителя организации и нести персональную ответственность за результат рассмотрения вопроса;

не перебивать гражданина, представителя организации в процессе разговора;

гражданскому служащему следует излагать свои мысли четко и в убедительной форме, не допуская обвинений, оскорблений или грубости в общении;

избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету Избирательной комиссии Республики Коми, репутации гражданского служащего;

соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

Указанным стандартам рекомендуется руководствоваться как при прямом контакте, так и по телефону, электронной почте независимо от обстоятельств.

31. Гражданским служащим при взаимодействии друг с другом необходимо:

оказывать поддержку и содействие в рамках соблюдения установленных законодательством Российской Федерации запретов и ограничений;

проявлять уважение, исключая обращения на «ты» без взаимного согласия;

соблюдать субординацию;

самостоятельно осуществлять свои должностные обязанности, исключая перекалывание своей работы на коллег;

проявлять сдержанность и стрессоустойчивость;

не допускать обсуждения личных и профессиональных качеств гражданских служащих в коллективе;

не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, включая решения Центральной

избирательной комиссии Российской Федерации и Избирательной комиссии Республики Коми;

оказывать содействие в формировании взаимопонимания, взаимопомощи и доброжелательности в коллективе.

VII. Рекомендации по поведению гражданских служащих во внеслужебное время, в том числе в социальных сетях

32. Вне зависимости от места и времени гражданским служащим необходимо учитывать, что их поведение должно всецело соответствовать ограничениям, запретам и требованиям, и не допускать поступков, способных вызвать сомнения в их честности и порядочности.

Вне зависимости от занимаемой должности необходимо помнить, что гражданские служащие не должны совершать поступки, порочащие их честь и достоинство.

33. При размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе в социальных медиа, в личных целях необходимо подходить к данному вопросу осознанно и ответственно. Недопустимо размещение гражданскими служащими изображений, текстовых, аудио-, видеоматериалов, прямо или косвенно указывающих на его должностной статус, если данное действие не связано с исполнением служебных обязанностей.

Важно помнить, что информация, опубликованная в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, может оставаться открытой для доступа неограниченное количество времени и неограниченному кругу лиц.

34. Предоставление и публичное размещение информации от имени Избирательной комиссии Республики Коми имеют право осуществлять только лица, уполномоченные на размещение и предоставление такой информации.

35. Гражданские служащие должны помнить, что неэтичный поступок, в том числе совершенный во внеслужебное время, может повлечь

причинение вреда его репутации, авторитету Избирательной комиссии Республики Коми и в целом государственной гражданской службе.

Неэтичные поступки гражданских служащих, в том числе совершенные во внеслужебное время, в случае если они влекут причинение вреда их репутации, авторитету Избирательной комиссии Республики Коми и в целом государственной гражданской службе, могут стать предметом рассмотрения Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Республики Коми и урегулированию конфликта интересов в Избирательной комиссии Республики Коми и повлечь наступление ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, если данные поступки были связаны с использованием их должностного статуса и (или) являются нарушением установленных ограничений, запретов и требований.

36. Гражданским служащим рекомендуется исключить возникновение следующих неэтичных поступков.

1) Внеслужебное общение с заинтересованными лицами.

Личные дружеские взаимоотношения, включая встречи в свободное от работы время, с лицами, в отношении которых гражданский служащий непосредственно осуществляет функции государственного управления, способны вызвать обоснованные подозрения у окружающих в необъективности решений, принимаемых в пользу данных лиц.

Гражданскому служащему не рекомендуется получать подарки или какие-либо иные вознаграждения, в том числе на личных торжественных мероприятиях, от своих друзей или связанных с ними людей, которые одновременно являются лицами, в отношении которых служащий непосредственно осуществляет функции государственного управления. Прием таких подарков может его скомпрометировать и повлечь возникновение сомнений в его честности, беспристрастности и объективности.

Участие в развлекательных мероприятиях, отдых, в том числе за

рубежом, в компании лиц, в отношении которых служащий осуществляет функции государственного управления, способны скомпрометировать служащего.

2) Использование должностного статуса для получения личных преимуществ.

Служащий не должен использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера как для себя, так и в интересах иных лиц.

Служащему не допускается использование служебного удостоверения и иных служебных средств, в том числе служебного транспорта, а также служебной информации для получения личных преимуществ для себя или иных лиц.

Неэтичным для служащего при решении вопросов личного характера для себя или в интересах иных лиц является упоминание фамилии, имени, отчества или должности третьих лиц, обладающих политическим или административным влиянием, с целью получения преимущества.

Служащему рекомендуется сообщать супруге (супругу), детям и иным близким родственникам (свойственникам) о недопустимости использования его имени, должности и авторитета для решения вопросов личного характера.

Недопустимым является использование служащим своего должностного статуса для целей, не связанных с осуществлением служебной деятельности, в том числе для рекламы товаров и услуг.

Служащему не следует совершать поступки, позволяющие усомниться в обоснованности или рациональности использования им транспортных средств, средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества, включая передачу их третьим лицам для целей, не связанных с осуществлением должностных обязанностей.

3) Использование имущества, несопоставимого с доходами.

Стоит воздерживаться от безвозмездного получения услуг, результатов

выполненных работ, а также от безвозмездного получения имущества, в том числе во временное пользование, от коммерческих и некоммерческих организаций.

VIII. Заключительные положения

37. Знание и соблюдение гражданским служащим положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения, учитывается при его поощрении, при наложении дисциплинарных взысканий.